

2022 年度  
盐城机电高等职业技术学校  
单位预算公开

# 目 录

## 第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、单位机构设置及预算单位构成情况
- 三、2022 年度单位主要工作任务及目标

## 第二部分 2022 年度单位预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、国有资本经营预算支出预算表
- 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十三、政府采购支出表

## 第三部分 2022 年度单位预算情况说明

## 第四部分 名词解释

## 第一部分 单位概况

### 一、主要职能

我校是以培养高、中级专业技术应用人才，提高社会职业素质；实施初中义务教育，促进基础教育发展。数控/机电/电子/汽修/计算机/宾馆服务/财会/烹饪等专业中职、高职学历教育，相关职业培训，初中学历教育。

### 二、单位机构设置及预算单位构成情况

根据单位职责分工，本单位内设机构包括：学校设置了办公室、组织人事处、学生工作处处、教学科研处、产教融合处、图文信息中心、教育教学质量评估处、后勤服务处、财务与资产管理处、安全管理处、工会、团委、纪委、关工委等处室以及智能制造系、汽车技术系、现代服务系、信息传媒系、综合教育系、社会教育系等系部。本单位无下属单位。

### 三、2022 年度单位主要工作任务及目标

2022 年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习国家、省关于加快发展现代职业教育、质量提升行动计划等文件精神，严格落实中办、国办印发的《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》要求。秉持“崇尚行健精神，培育双馨人才”的办学理念和“为学生成人成才服务，为经济社会发展服务”的办学方向，以“管理质量提升”为主线，在“党建引领、立德树人、安全管理、队伍建设、服务发展”等方面善作善为。

## （一）、树立一种理念

我们是教育工作者，作为一所学校，学生就是我们的产品，育人质量就是学校一切工作的生命线，我们通过加强管理来提高育人质量，就是提高了职业教育的适应性。围绕育人质量这个中心，有安全管理质量、教学管理质量、队伍管理质量、后勤管理质量等等，概括为一句话就是“向管理要质量，以质量求发展”。

新的一年，我们将持续贯彻落实高质量发展要求，紧扣“高质量、排头兵”这两个关键词，围绕培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠根本任务，以迁址新校区办学为契机，以领航计划创建和办学水平评估为抓手，以扎实有效的质量管理举措，努力打造一批批具有示范引领作用的精品工程，全面提升学校办学实力、办学品位、办学层次、办学声誉，努力办好人民满意的职业教育。

## （二）、探索两大创新

### 1、创新立德树人举措，不断提升德育工作实效

一是拓展育人空间，构建立德树人新格局。从育人体系到工作机制两个维度、学校与班级两大层面、学生工作和学科教学两大领域、校内与校外两个空间以及课内与课外两种时间之中，强化示范引领，全力构筑立德树人主阵地，把立德树人融入精神育人、文化育人、课程育人、活动育人、实践育人、管理育人等各个环节，逐步形成立体化、校本化立德树人工作格局。二是落细管理制度，实现“三全育人”新突破。创新制定教学巡查制度、

安全巡查制度、班风学风巡查制度等三重交叉立体式巡查制度；细化落实每周德育例会制度、班主任定期培养制度、重点学生人群排查汇报制度；制定形成安全管理工作手册和德育工作手册，以“岗位说明书”的形式明确各工作岗位的育人职责，将《盐城机电高等职业技术学校师德公约》要求融入到“招生、入学、资助、创新、创业到毕业”等的岗位职责中，对学生实现全环节、分层次、分阶段教育、引导和帮助，将立德树人内化到学校管理的方方面面。三是开展特色教育，擦亮以文化人新标识。以学生素质的可持续发展为重点，以丰富多彩的活动为载体，使行健文化育人理念落地生根；强化实践体验，增强学生职业荣誉感，探索学校特色的劳动教育模式，增加德育内涵；全面开放学校心理健康咨询室，开辟心理健康公众号或专栏，使心理健康教育成为德育工作新亮点。

## 2、创新安全管理手段，坚决守牢安全发展底线

党的二十大将于今年下半年召开，安全压力大，责任更大，我校着重将 2022 年确定为安全管理提升年，创新管理手段，坚决守牢安全发展底线。一是从组织架构上，强化领导力量、责任落实。安全责任落实到班子每个人身上，树立管业务必须管安全的理念，主管与分管领导坚持“安全工作一岗双责”的原则，凡事有人管，有人干，推动安全形势持续稳定向好。二是从管理机制上，做到齐抓共管、协同发力。在安全管理部门的牵头职能发挥和系部的落实上下功夫，部门和系部一体化配合，持续开展风险隐患排查防控专项行动、信访突出问题攻坚化解专项行动、心理

及行为异常等重点学生人群排查专项行动，确保安全治理 100%到位。三是从疫情防控上，筑牢“铜墙铁壁、钢铁长城”。慎始如终落细落实“外防输入、内防反弹”国家整体防控策略，紧盯重要时段、重点场所、重点人群，常态化做好疫情防控工作，全力维护师生身体健康和生命安全。

### （三）、推进三项改革

#### 1、推进目标责任考核，使二级管理体制更具活力

一方面，学校层面制定出台目标责任制考核实施办法和考核细则，按照“突出中心工作、强化特色个性、部门系部关联、数量质量统一”的考核原则，对所有系部和职能处室进行工作实绩考核，充分发挥学校宏观管理职能；另一方面，职能处室转变管理职能，向各系部分权、赋权，进一步提升系部对教师的考核权，逐步确立和落实各系部办学实体和管理主体地位。从而构建起学校宏观管理、系部实体运行的管理模式，形成权责分明、有效监督、充满活力的二级管理运行体制机制。

#### 2、推进绩效工资改革，使绩效分配制度更加科学

一是坚定按劳分配原则。在认真调研、反复论证的基础上，坚持“按劳分配、兼顾公平”总基调，修订完善绩效工资分配细则。通过严格实施目标责任考核机制，把考核结果与绩效工资分配挂钩，使分配制度更具科学性。

二是突出优绩优酬导向。有效体现教师课时量和工作绩效，加大对教学型名师、教学成果奖的绩效激励力度。科学确定教学科研、行政管理、教辅工勤等人员的绩效工资标准，合理调节不

同岗位的收入，实现分类管理，分类调控。

三是扩大绩效总量来源。加大面向企业员工、退伍士兵、社会再就业人员等的职业技能培训工作的收入，将收入所得按比例纳入绩效总量。出台产教融合、校企合作奖励措施，鼓励大家在投身学校事业、服务经济社会发展中争当表率。

### 3、推进人事制度改革，使争先创优意识更加强劲

一是构建人岗相适机制。根据新校区部门岗位、功能场馆设置的需要，适时增减岗位及人员。坚持导向引领，大力选用政治站位高、工作标准高的干部；大力选用担当精神强、拼搏意识强的干部；大力选用争先闯劲足、工作韧劲足的干部；大力选用发展实绩好、师生评价好的干部。学校党委将旗帜鲜明地为担当者担当、为负责者负责，让优秀者优先、让有为者有位。

二是推进教师队伍建设。以学校人事聘任制度、企业讲师、技能大师等引进制度改革为抓手，完善教师队伍建设顶层设计，优化“双师”队伍结构，提高学历层次和正高职称比例，调动广大教师投身专业建设、课程改革、科技研发、校企合作等工作的积极性与主动性。

三是营造干事创业氛围。牢牢把握“看得出、站得出、豁得出”的要求，深入打造我校“四有”担当好干部，努力做到心中有光、坚定信念，心中有梦、锚定目标，心中有火、秉持激情，心中有尺、恒守规矩。加快形成我校激情澎湃、勇立潮头的干事创业氛围，为勇当沿海地区职业教育高质量发展排头兵提供有力保障。

#### (四)、做好四件大事

一要圆满完成校区搬迁工作。学校移址新建是我校重大发展机遇，目前新校区建设已接近尾声，预计本学期五一节前后搬迁完毕。围绕搬迁工作，学校多次召开会办会、研讨会，对梳理出的搬迁时序进度、功能场馆管理、教职工用餐补贴、值班值宿条件提升等 40 个问题进行了责任分工，形成了初步实施方案，力保圆满、高效完成搬迁工作。进入新校区，我们还要以全新的理念、务实的举措擘画新未来，全力将校园打造成智慧校园、温馨校园、绿色校园、生态校园。

二要高位通过领航项目验收。省领航项目是我校“十四五”期间重要的发展项目。为期三年的建设期，今年是最后一年，我们要持续发扬“抢抓机遇，争创一流”的优良传统，在项目质量上下功夫，各条线的同志要进一步确立结果导向，明确任务分工，挂图作战，努力把七大建设任务打造成七大精品工程，建成名副其实的“领航校”，高位通过项目终期验收。

三要全力迎接办学水平评估。省教育厅为推进全省五年制高等职业教育办学单位提升办学水平，要对全省所有分院的人才培养条件、状态和质量等方面进行评估，也就是我们多次提到的“人才培养工作水平评估”，

考核结果会涉及我校在整个联院的位置、排名，甚至有关联院对全省各分院的优化布局，我们要早做规划，全力做好迎评工作。

四要高分入选市局考核优等。市教育局为提升市直学校教育



教学质量和育人水平，激发争先创优的积极性和主动性，推动学校高质量发展，每年都会对市直所有学校进行考核，作为盐城市职业教育窗口学校，我们一定要通过精致管理助力学校发展，不断提高管理效能和服务能力，怀着舍我其谁的勇气和担当，确保取得“优秀”考核等第。

#### (五)、坚定五大目标

2022 年作为学校管理工作提升年，总体目标就是通过五个方面的提升，加快实现学校治理能力现代化，切实把思想和行动统一到“五高”发展愿景上来，聚焦到勇当沿海地区职业教育高质量发展排头兵的工作要求上来，落实到学校领航发展的全过程、全领域。

目标一是提升党建引领水平。推动党建工作和业务工作深度融合，健全完善党建工作管理体制、创塑党建工作品牌。高标准加强党建引领，深入推进“两在两同”建新功行动，凝聚学校发展的强大合力。

目标二是提升安全管理水平。围绕校园突发事件处置与舆情管控、校园欺凌事件的防范与处置、师生心理健康、校园食品卫生安全、学校消防安全管理等方面开展专题研讨、专业培训，提升安全管理效能。

目标三是提升服务社会水平。主动服务盐城“三市”战略，积极融入开发区发展规划，瞄准技术变革和产业升级方向，打造“产城融合”高质量样板，提升服务经济社会发展的能力水平。

目标四是提升新校建设水平。围绕专业实训基地建设、校园

文化内涵挖掘、育人场馆管理使用等方面，全力推进新校区建设，努力把学校建设成为“省内一流、全国知名”的标杆校、示范校。

目标五是提升办学层次水平。积极争取市政府和上级主管部门的支持，加大人才培养、人才引进力度，快速启动升格独立设置五年制高等职业技术学院的前期准备工作，提升学校办学层次。

## （六）、实施六大行动

保持争先姿态、赶考状态，聚焦重点任务、抓住关键环节，通过实施六大行动，促使学校管理工作取得实在成效，努力创造出更多率先、更多示范的实践成果，勇争职教发展排头兵地位。

### 1、实施全面加强党的建设行动

一是全面坚持党的领导。充分发挥党委政治核心和领导核心作用，不断提高谋划发展、引领发展、凝聚发展的能力。严格落实党建工作责任制，强化党员干部政治担当和遵规守纪意识，全面提升基层党组织建设水平。狠抓“主体”责任落实，着力构建党风廉政建设新常态，营造风清气正干事创业环境。

二是重视党员队伍建设。按照分层、分级、分类培训原则，围绕理论教育、党性教育等内容，采取集中办班、专题辅导、座谈讨论等形式，提升党员党性意识。加大“请进来”和“走出去”培训力度，通过邀请专家学者上门辅导、到先进地区培训学习等方式，拓宽工作视野、提升创新能力。

三是深化党史学习教育。以“我为群众办实事”实践活动为

抓手，带动全体党员认真贯彻“深扎根、大排查、抓落实、解难题”各项要求，细化落实“五个一”具体安排，及时到挂钩联系的党支部、系部及年级、班级调研指导，在实干笃行中帮助广大师生化解“急难愁盼”问题。

## 2、实施完善学校治理体系行动

一是构建职权清晰的治理结构。按照二级系部实体运行的原则，进一步明确系部与职能处室职责内容，做到不同岗位之间的职责不重复、少交叉，并落实到具体的岗位制度中。发挥教育教学质量评估处职能，注重部门职责的履行监督。

二是完善章程引领的治理制度。以目标责任制考核办法、绩效工资分配办法、师德考核负面清单制度、师资培养与补充制度、教师分层分类培训制度等章程的制定、修订为重点，形成一套符合现代职业院校办学理念、体现现代治理要求的制度体系。

三是形成文化善治的治理方法。文化是学校核心竞争力的重要支撑。进一步凝练、总结和拓展“厚德而行、自强而健”的行健文化，使“工匠精神做事、匠心情怀育人”成为全校师生共同坚守的学校核心价值观，并内化为行动指南，形成“价值引导、内生自觉”的文化善治的治理方法。

## 3、实施安全管理质量跃升行动

一是梳理安全管理内容。聚焦校园安全领域存在的突出问题，针对学生生命安全、心理健康、交通安全、食品安全、消防安全、治安防控、施教行为、实习实训、安全监管、疫情防控等方面，进行问题再梳理，强化问题整改，压实工作责任，把校园

打造成最阳光、最安全的地方。

二是保障制度措施落实。牢固树立“生命至上、安全第一”观念，明确岗位职责，健全管理制度，制定安全手册，形成主要领导亲自抓、分管领导重点抓、安管部门牵头抓、其他部门协同抓、班主任每天抓、任课教师每节课抓的全方位、立体式狠抓安全工作的新局面。

三是开展立体交叉考核。建立校园安全“日督查、周小结、月通报、学期考核”制度，各系、各部门按周上报平安校园工作督查抽查情况，安全管理处按月通报督查情况，并将考核结果作为对各系、各部门履行安全管理职责督导评价内容，对问题隐患整改不到位的，及时通报并责令整改。

#### 4、实施教育教学质量提升行动

一是深化课堂教学改革。推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。推广项目教学、案例教学、情境教学、模块化教学，广泛运用启发式、探究式、讨论式、参与式教学，充分激发学生的学习兴趣 and 积极性。关注就业、关怀学业、关照敬业，持续推进“做学教合一”教学改革研究与实践。

二是加快专业集群建设。面向行业（产业）与岗位群，强化岗位通用技能与专门技能训练，探索建立实习、实训、生产、培训、技能鉴定、技术开发“六位一体”的共享性实训教学体系。创新实训基地建设，探索股份制、混合所有制等多元主体的教学、生产、研发为一体的实训基地建设模式。

三是加强教研科研管理。充分发挥科研对“个人提升、专业

建设、学校发展”有效作用，完善与科研特点相适应的保障、评价和激励机制，加大经费投入力度，加强对课程、教学、作业和考试评价等育人关键环节研究，激励广大教职员工自由探索、潜心研究、勇于突破。

### 5、实施五育并举三全育人行动

一是坚持五育并举，提升综合素养。优化学科课程、思政课程、文化课程和实践活动课程育人载体，推进德育课程体系一体化建设，增强德育实效。按照“一系一品”要求，打造兼具学生特点、系部特色的体育运动项目，强化身心健康。创建美育类社团，让学生在互相学习中接受美的熏陶。积极打造劳动教育“金课”，引导学生认识劳动、理解劳动，形成科学的劳动观念。

二是坚持特色创新，拓展德育内涵。做优北师大生命教育实验基地，深入开展生命教育，全面开展心理健康教育。成立由教师、家长组成的家庭教育讲师团，把家庭教育活动课程化、主题化、系列化。编好用好《铁军精神校园读本》《大国工匠学生读本》及《新时代“行健文化”丛书》，有力彰显德育教育中的盐城地方特色。

三是坚持价值引领，树立职业理想。大力推行“知行天下、健美人生”的行健文化育人理念，结合职业规划的开展，帮助学生形成积极的人文精神和开拓的创新精神，使其内化到个人灵魂深处，凝结成个体精神气质，从而提高人才培养的文化层次、思想境界和精神品味。

### 6、实施优质高效后勤服务行动

一是美化校园、强化环保，打造“人文、绿色后勤”。

注重新校园环境的绿化、美化，打造“一草一木都能说话，一砖一瓦皆可育人”的充满艺术氛围和人文精神的校园环境。开展节能宣传周、全国低碳日、中国节水周等主题宣传活动，营造良好的节能减排校园文化氛围。

二是履职尽责、突出服务，打造“规范、高效后勤”。坚持“一切为了师生，为了一切师生，为了师生一切”的服务理念，形成以制度促规范、以责任促落实的工作机制。建设一支具备管理意识、服务意识、育人意识和求实精神、奉献精神、创新精神的高素质、高效率后勤职工队伍。

三是技术创新、风险管控，打造“智慧、平安后勤”。融合优化现有服务和保障资源，将学校后勤管理工作融入互联网平台，并完善快递投递终端设施，提升后勤智能化管理、服务水平。进一步完善后勤系统安全管理制度及风险管控机制，坚决防范饮食安全等事故发生。

第二部分  
2022 年度  
盐城机电高等职业技术学校  
单位预算表

公开 01 表

## 收支总表

单位：盐城机电高等职业技术学校

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	10,062.35	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入	540.00	四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	7,686.91
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	788.57
九、其他收入	573.00	九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	414.00
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	2,285.87
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
本年收入合计	11,175.35	本年支出合计	11,175.35
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	11,175.35	支出总计	11,175.35



公开 02 表

## 收入总表

单位：盐城机电高等职业技术学校

单位：万元

单位代码	单位名称	合计	本年收入										上年结转结余				
			小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金
	合计	11,175.35	11,175.35	10,062.35			540.00					573.00					
210019	盐城机电高等职业技术学校	11,175.35	11,175.35	10,062.35			540.00					573.00					

公开 03 表

## 支出总表

单位：盐城机电高等职业技术学校

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
合计		11,175.35	11,075.35	100.00			
205	教育支出	7,686.91	7,586.91	100.00			
20503	职业教育	7,686.91	7,586.91	100.00			
2050302	中等职业教育	7,686.91	7,586.91	100.00			
208	社会保障和就业支出	788.57	788.57				
20805	行政事业单位养老支出	788.57	788.57				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	525.71	525.71				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	262.86	262.86				
210	卫生健康支出	414.00	414.00				
21011	行政事业单位医疗	414.00	414.00				
2101102	事业单位医疗	262.86	262.86				
2101103	公务员医疗补助	98.57	98.57				
2101199	其他行政事业单位医疗支出	52.57	52.57				
221	住房保障支出	2,285.87	2,285.87				
22102	住房改革支出	2,285.87	2,285.87				
2210201	住房公积金	626.05	626.05				
2210202	提租补贴	1,659.82	1,659.82				

公开 04 表

## 财政拨款收支总表

单位：盐城机电高等职业技术学校

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	10,062.35	一、本年支出	10,062.35
（一）一般公共预算拨款	10,062.35	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	6,573.91
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	788.57
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	414.00
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	

		(十七) 金融支出	
		(十八) 援助其他地区支出	
		(十九) 自然资源海洋气象等支出	
		(二十) 住房保障支出	2,285.87
		(二十一) 粮油物资储备支出	
		(二十二) 国有资本经营预算支出	
		(二十三) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十四) 预备费	
		(二十五) 其他支出	
		(二十六) 转移性支出	
		(二十七) 债务还本支出	
		(二十八) 债务付息支出	
		(二十九) 债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
收入总计	10,062.35	支出总计	10,062.35

公开 05 表

## 财政拨款支出表（功能科目）

单位：盐城机电高等职业技术学校

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	10,062.35	9,962.35	7,971.67	1,990.68	100.00
205	教育支出	6,573.91	6,473.91	4,483.23	1,990.68	100.00
20503	职业教育	6,573.91	6,473.91	4,483.23	1,990.68	100.00
2050302	中等职业教育	6,573.91	6,473.91	4,483.23	1,990.68	100.00
208	社会保障和就业支出	788.57	788.57	788.57		
20805	行政事业单位养老支出	788.57	788.57	788.57		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	525.71	525.71	525.71		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	262.86	262.86	262.86		
210	卫生健康支出	414.00	414.00	414.00		
21011	行政事业单位医疗	414.00	414.00	414.00		
2101102	事业单位医疗	262.86	262.86	262.86		
2101103	公务员医疗补助	98.57	98.57	98.57		
2101199	其他行政事业单位医疗支出	52.57	52.57	52.57		
221	住房保障支出	2,285.87	2,285.87	2,285.87		
22102	住房改革支出	2,285.87	2,285.87	2,285.87		
2210201	住房公积金	626.05	626.05	626.05		
2210202	提租补贴	1,659.82	1,659.82	1,659.82		

公开 06 表

## 财政拨款基本支出表（经济科目）

单位：盐城机电高等职业技术学校

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年财政拨款基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		9,962.35	7,971.67	1,990.68
301	工资福利支出	7,325.55	7,325.55	
30101	基本工资	1,647.39	1,647.39	
30102	津贴补贴	1,557.71	1,557.71	
30103	奖金	656.00	656.00	
30107	绩效工资	1,635.83	1,635.83	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	525.71	525.71	
30109	职业年金缴费	262.86	262.86	
30110	职工基本医疗保险缴费	262.86	262.86	
30111	公务员医疗补助缴费	98.57	98.57	
30112	其他社会保障缴费	52.57	52.57	
30113	住房公积金	626.05	626.05	
302	商品和服务支出	1,990.68		1,990.68
30201	办公费	206.50		206.50
30202	印刷费	16.00		16.00
30205	水费	95.00		95.00
30206	电费	250.00		250.00
30207	邮电费	33.00		33.00
30209	物业管理费	287.00		287.00
30211	差旅费	40.00		40.00
30213	维修（护）费	224.10		224.10
30216	培训费	82.00		82.00
30218	专用材料费	276.80		276.80
30226	劳务费	94.40		94.40
30228	工会经费	65.71		65.71
30229	福利费	131.43		131.43
30239	其他交通费用	15.00		15.00
30299	其他商品和服务支出	173.74		173.74

303	对个人和家庭的补助	437.02	437.02	
30301	离休费	21.00	21.00	
30302	退休费	302.26	302.26	
30305	生活补助	7.56	7.56	
30399	其他对个人和家庭的补助	106.20	106.20	
399	其他支出	209.10	209.10	
39999	其他支出	209.10	209.10	

公开 07 表

## 一般公共预算支出表

单位：盐城机电高等职业技术学校

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		10,062.35	9,962.35	7,971.67	1,990.68	100.00
205	教育支出	6,573.91	6,473.91	4,483.23	1,990.68	100.00
20503	职业教育	6,573.91	6,473.91	4,483.23	1,990.68	100.00
2050302	中等职业教育	6,573.91	6,473.91	4,483.23	1,990.68	100.00
208	社会保障和就业支出	788.57	788.57	788.57		
20805	行政事业单位养老支出	788.57	788.57	788.57		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	525.71	525.71	525.71		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	262.86	262.86	262.86		
210	卫生健康支出	414.00	414.00	414.00		
21011	行政事业单位医疗	414.00	414.00	414.00		
2101102	事业单位医疗	262.86	262.86	262.86		
2101103	公务员医疗补助	98.57	98.57	98.57		
2101199	其他行政事业单位医疗支出	52.57	52.57	52.57		
221	住房保障支出	2,285.87	2,285.87	2,285.87		
22102	住房改革支出	2,285.87	2,285.87	2,285.87		
2210201	住房公积金	626.05	626.05	626.05		
2210202	租房补贴	1,659.82	1,659.82	1,659.82		



公开 08 表

# 一般公共预算基本支出表

单位：盐城机电高等职业技术学校

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		9,962.35	7,971.67	1,990.68
301	工资福利支出	7,325.55	7,325.55	
30101	基本工资	1,647.39	1,647.39	
30102	津贴补贴	1,557.71	1,557.71	
30103	奖金	656.00	656.00	
30107	绩效工资	1,635.83	1,635.83	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	525.71	525.71	
30109	职业年金缴费	262.86	262.86	
30110	职工基本医疗保险缴费	262.86	262.86	
30111	公务员医疗补助缴费	98.57	98.57	
30112	其他社会保障缴费	52.57	52.57	
30113	住房公积金	626.05	626.05	
302	商品和服务支出	1,990.68		1,990.68
30201	办公费	206.50		206.50
30202	印刷费	16.00		16.00
30205	水费	95.00		95.00
30206	电费	250.00		250.00
30207	邮电费	33.00		33.00
30209	物业管理费	287.00		287.00
30211	差旅费	40.00		40.00
30213	维修（护）费	224.10		224.10
30216	培训费	82.00		82.00
30218	专用材料费	276.80		276.80
30226	劳务费	94.40		94.40
30228	工会经费	65.71		65.71
30229	福利费	131.43		131.43
30239	其他交通费用	15.00		15.00
30299	其他商品和服务支出	173.74		173.74

303	对个人和家庭的补助	437.02	437.02	
30301	离休费	21.00	21.00	
30302	退休费	302.26	302.26	
30305	生活补助	7.56	7.56	
30399	其他对个人和家庭的补助	106.20	106.20	
399	其他支出	209.10	209.10	
39999	其他支出	209.10	209.10	

公开 09 表

## 一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

单位：盐城机电高等职业技术学校

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	82.00

公开 10 表

## 政府性基金预算支出表

单位：盐城机电高等职业技术学校

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本单位无政府性基金预算，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

公开 11 表

## 国有资本经营预算支出预算表

单位：盐城机电高等职业技术学校

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计				

注：本单位无国有资本经营预算支出，故本表无数据。

公开 12 表

## 一般公共预算机关运行经费支出预算表

单位：盐城机电高等职业技术学校

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		

注：1. “机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

2. 本单位无一般公共预算机关运行经费支出，故本表无数据。

公开 13 表

## 政府采购支出表

单位：盐城机电高等职业技术学校

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共预算资金	政府性基金	其他资金	上年结转和结余资金	
合计					230.00				230.00
货物类					100.00				100.00
盐城机电高等职业技术学校					100.00				100.00
	教学设备	专用设备购置	教学专用仪器	分散采购	100.00				100.00
服务类					130.00				130.00
盐城机电高等职业技术学校					130.00				130.00
	商品和服务支出	物业管理费	物业管理服务	集中采购机构采购	130.00				130.00

## 第三部分 2022 年度单位预算情况说明

### 一、收支预算总体情况说明

盐城机电高等职业技术学校 2022 年度收入、支出预算总计 11,175.35 万元，与上年相比收、支预算总计各增加 1,890.14 万元，增长 20.36%。

其中：

#### (一) 收入预算总计 11,175.35 万元。包括：

##### 1. 本年收入合计 11,175.35 万元。

(1) 一般公共预算拨款收入 10,062.35 万元，与上年相比增加 1,380.69 万元，增长 15.9%。主要原因是一是人员经费增加；二是招生人数增加，全日制增加 866 人，非全日制增加 1800 人。

(2) 政府性基金预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

(3) 国有资本经营预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

(4) 财政专户管理资金收入 540 万元，与上年相比增加 93.65 万元，增长 20.98%。主要原因是一是招生人数增加，住宿费增加。二是高职学生数增加 54 人，学费收入增加。

(5) 事业收入 0 万元，与上年预算数相同。

(6) 事业单位经营收入 0 万元，与上年预算数相同。

(7) 上级补助收入 0 万元，与上年预算数相同。

(8) 附属单位上缴收入 0 万元，与上年预算数相同。

(9) 其他收入 573 万元，与上年相比增加 315.8 万元，增长



122.78%。主要原因是校企合作培训、退役士兵培训收入增加。

2. 上年结转结余为 0 万元。与上年预算数相同。

**(二) 支出预算总计 11,175.35 万元。包括：**

1. 本年支出合计 11,175.35 万元。

(1) 教育支出（类）支出 7,686.91 万元，主要用于基本支出、项目支出。与上年相比增加 13.6 万元，增长 0.18%。主要原因是人员经费增加。

(2) 社会保障和就业支出（类）支出 788.57 万元，主要用于机关事业单位基本养老保险、职业年金。与上年相比增加 16.28 万元，增长 2.11%。主要原因是基数调整。

(3) 卫生健康支出（类）支出 414 万元，主要用于事业单位医疗、公务员医疗补助、失业保险、工伤保险、生育保险。与上年相比增加 0.5 万元，增长 0.12%。主要原因是基数调整。

(4) 住房保障支出（类）支出 2,285.87 万元，主要用于住房公积金、提租补贴。与上年相比增加 574.45 万元，增长 33.57%。主要原因是基数调整。

2. 年终结转结余为 0 万元。

**二、收入预算情况说明**

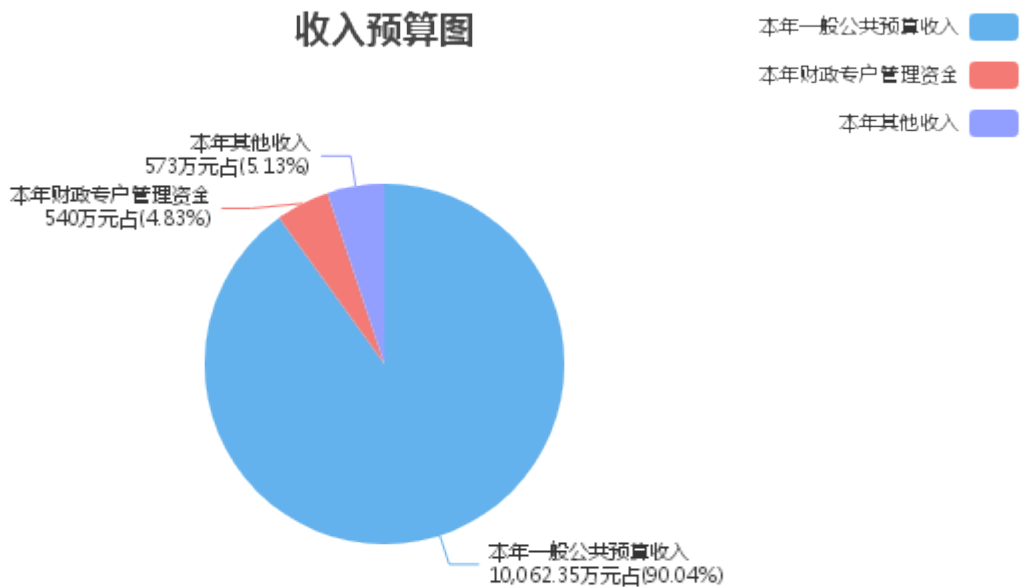
盐城机电高等职业技术学校 2022 年收入预算合计 11,175.35 万元，包括本年收入 11,175.35 万元，上年结转结余 0 万元。

其中：

本年一般公共预算收入 10,062.35 万元，占 90.04%；

本年政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

本年国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；  
 本年财政专户管理资金 540 万元，占 4.83%；  
 本年事业收入 0 万元，占 0%；  
 本年事业单位经营收入 0 万元，占 0%；  
 本年上级补助收入 0 万元，占 0%；  
 本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；  
 本年其他收入 573 万元，占 5.13%；  
 上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0%；  
 上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；  
 上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；  
 上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0%；  
 上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0%。



### 三、支出预算情况说明

盐城机电高等职业技术学校 2022 年支出预算合计 11,175.35

万元，其中：

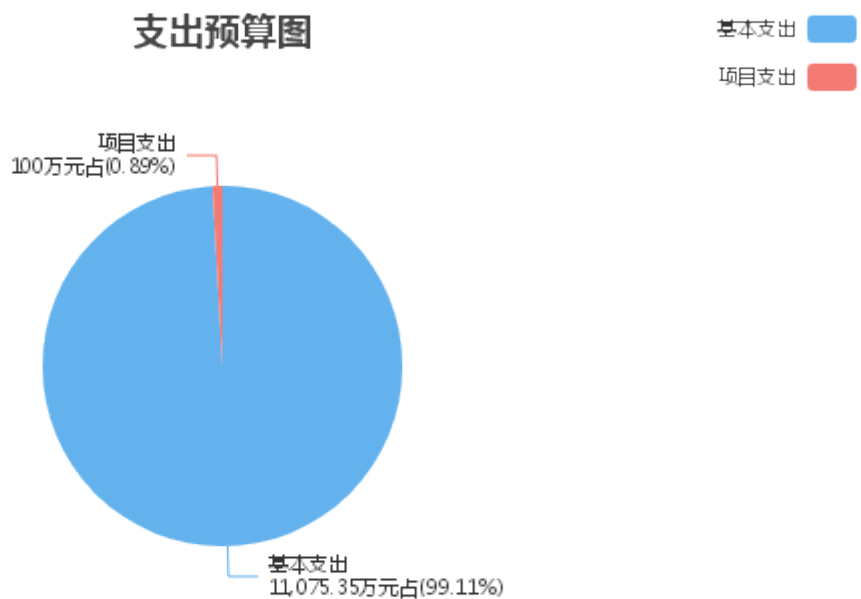
基本支出 11,075.35 万元，占 99.11%；

项目支出 100 万元，占 0.89%；

事业单位经营支出 0 万元，占 0%；

上缴上级支出 0 万元，占 0%；

对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。



#### 四、财政拨款收支预算总体情况说明

盐城机电高等职业技术学校 2022 年度财政拨款收、支总预算 10,062.35 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各增加 1,380.69 万元，增长 15.9%。主要原因是一是人员经费增加；二是招生人数增加，全日制增加 866 人，非全日制增加 1800 人。

#### 五、财政拨款支出预算情况说明

盐城机电高等职业技术学校 2022 年财政拨款预算支出 10,062.35 万元，占本年支出合计的 90.04%。与上年相比，财政拨

款支出增加 1,380.69 万元，增长 15.9%。主要原因是人员经费支出、公用经费支出增加。

其中：

（一）教育支出（类）

职业教育（款）中等职业教育（项）支出 6,573.91 万元，与上年相比减少 396.33 万元，减少 5.69%。主要原因是由于支出列支结构发生变动。

（二）社会保障和就业支出（类）

1. 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）支出 525.71 万元，与上年相比增加 10.85 万元，增长 2.11%。主要原因是基数调整。

2. 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）支出 262.86 万元，与上年相比增加 5.43 万元，增长 2.11%。主要原因是基数调整。

（三）卫生健康支出（类）

1. 行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）支出 262.86 万元，与上年相比增加 5.43 万元，增长 2.11%。主要原因是基数调整。

2. 行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）支出 98.57 万元，与上年相比增加 2.03 万元，增长 2.1%。主要原因是基数调整。

3. 行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗支出（项）支出 52.57 万元，与上年相比减少 6.96 万元，减少 11.69%。主要

原因是工伤比例调整，2021 年按年度总额的 0.45% 计算，2022 年按年度总额的 0.2% 计算。

#### （四）住房保障支出（类）

1. 住房改革支出（款）住房公积金（项）支出 626.05 万元，与上年相比增加 158 万元，增长 33.76%。主要原因是基数调整。

2. 住房改革支出（款）提租补贴（项）支出 1,659.82 万元，与上年相比增加 416.45 万元，增长 33.49%。主要原因是基数调整。

### 六、财政拨款基本支出预算情况说明

盐城机电高等职业技术学校 2022 年度财政拨款基本支出预算 9,962.35 万元，其中：

（一）人员经费 7,971.67 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、离休费、退休费、生活补助、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费 1,990.68 万元。主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、培训费、专用材料费、劳务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

### 七、一般公共预算支出预算情况说明

盐城机电高等职业技术学校 2022 年一般公共预算财政拨款支出预算 10,062.35 万元，与上年相比增加 1,380.69 万元，增长

15.9%。主要原因是一是人员经费增加；二是招生人数增加，全日制增加 866 人，非全日制增加 1800 人。

## 八、一般公共预算基本支出预算情况说明

盐城机电高等职业技术学校 2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 9,962.35 万元，其中：

（一）人员经费 7,971.67 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、离休费、退休费、生活补助、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费 1,990.68 万元。主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、培训费、专用材料费、劳务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

## 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

盐城机电高等职业技术学校 2022 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算支出中，因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务接待费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。
2. 公务用车购置及运行维护费预算支出 0 万元。其中：

(1) 公务用车购置预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

(2) 公务用车运行维护费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

3. 公务接待费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

盐城机电高等职业技术学校 2022 年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

盐城机电高等职业技术学校 2022 年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出 82 万元，比上年预算增加 32 万元，主要原因是今年学校新增了非全日制学生 1800 人，教师人数增加。

#### 十、政府性基金预算支出预算情况说明

盐城机电高等职业技术学校 2022 年政府性基金支出预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

#### 十一、国有资本经营预算支出预算情况说明

盐城机电高等职业技术学校 2022 年国有资本经营预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

#### 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2022 年本单位一般公共预算机关运行经费预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

#### 十三、政府采购支出预算情况说明

2022 年度政府采购支出预算总额 230 万元，其中：拟采购货物支出 100 万元、拟采购工程支出 0 万元、拟购买服务支出 130 万元。

#### 十四、国有资产占用情况说明

本单位共有车辆 2 辆，其中，一般公务用车 2 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、业务用车 0 辆、其他用车 0 辆等。单价 50 万元（含）以上的通用设备 31 台（套），单价 100 万元（含）以上的专用设备 17 台（套）。

### 十五、预算绩效目标设置情况说明

2022 年度，本单位整体支出纳入绩效目标管理，涉及四本预算资金 10,062.35 万元；本单位共 1 个项目纳入绩效目标管理，涉及四本预算资金合计 100 万元，占四本预算资金（基本支出除外）总额的比例为 100%。

## 第四部分 名词解释

**一、财政拨款：**单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

**二、财政专户管理资金：**缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

**三、单位资金：**除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

**四、基本支出：**指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**五、项目支出：**指在基本支出之外为完成特定工作任务和事



业发展目标所发生的支出。

**六、“三公”经费：**指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

**七、机关运行经费：**指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

**八、教育支出(类)职业教育(款)中等职业教育(项)：**反映各部门（不含人力资源社会保障部门）举办的中等职业教育支出。政府各部门对社会组织等举办的中等职业学校的资助，如捐赠、补贴等，也在本科目中反映。

**九、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)：**反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

**十、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)：**反映机关事业单位实施养老

保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

**十一、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项)：**反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

**十二、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)公务员医疗补助(项)：**反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

**十三、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)其他行政事业单位医疗支出(项)：**反映除上述项目以外的其他用于行政事业单位医疗方面的支出。

**十四、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)：**反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

**十五、住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)：**反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离休人员）发放的租金补贴。